

Mélanie Turgeon

Directrice de la modernisation de l'industrie des produits forestiers
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs



L'esprit d'équipe avant tout ...

Mélanie Turgeon est titulaire d'un baccalauréat en chimie de l'Université Laval, ainsi que de deux maîtrises, l'une en chimie (Université Laval) et l'autre en sciences et génie industriel (Université du Québec à Trois-Rivières). Très stimulée par son poste de gestionnaire, Mélanie travaille au sein de la fonction publique depuis 2001 et est gestionnaire depuis mars 2016.

Style de leadership

Gestionnaire d'équipes multidisciplinaires, Mélanie assure plusieurs responsabilités, supervisant une vingtaine de personnes dans des projets de modernisation, d'innovation et de développement de l'industrie des produits forestiers, et ce, tout en assurant la gestion du Service des études économiques et commerciales. Leader engagée et investie, elle n'a pas peur de la complexité des différents mandats qui se présentent à elle. Possédant un fort sens stratégique, elle transmet de manière efficace sa vision afin de mobiliser et de motiver ses employés à toujours aller plus loin pour que tous comprennent le fort impact de leur travail. Pour Mélanie, l'esprit d'équipe est la clé du succès, son rôle consistant à mettre à profit les forces de chacun pour que tous s'épanouissent dans leur emploi.

« La collaboration, la rigueur et les efforts permettent d'atteindre voire même de dépasser les objectifs »

Leader inspirant pour vous :

Line Drouin pour sa capacité à faire avancer les dossiers, à mobiliser les personnes et à conserver un bel équilibre.

Philosophie de travail : *Le travail d'équipe et le plaisir au travail.*

Votre équipe : *Engagée, dévouée, motivée et possédant de très grandes connaissances techniques. Ce sont des personnes qui ont le souci du travail bien fait et désireuses de mener à terme leurs projets.*

Meilleur conseil professionnel reçu : *« Rester moi-même ».*

Projet de société inspirant : *Le développement de l'industrie des produits forestiers dans l'objectif plus large du développement économique du Québec afin de faire grandir le Québec.*

Pourquoi la fonction publique?

C'est son parcours de vie qui a amené Mélanie à se diriger vers une profession au sein de la fonction publique. Pour elle, travailler pour le gouvernement revient à faire partie d'équipes de haut niveau. Aider la collectivité, travailler pour le Québec ou encore servir une clientèle sont des objectifs qui reflètent ses propres valeurs, qui confirment son choix de profession et qui la stimulent au quotidien.

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Leader volontaire, Mélanie a un grand sens du service qui l'amène à vouloir toujours aller plus loin autant dans la qualité que dans la quantité des mandats. N'hésitant pas à déléguer et encourageant la créativité et l'innovation, elle contribue à ce que ses équipes fassent avancer les choses en considérant qu'il est toujours possible de faire mieux.

Gestionnaire capable de transmettre clairement sa vision et sa motivation, elle a entre autres instauré divers aide-mémoire de bonnes pratiques pour ses équipes afin de clarifier les tâches, les attentes, etc. Outils aujourd'hui utilisés par ses équipes, ces guides ont été rédigés avec la collaboration de tous afin que chacun puisse apporter son expertise dans une volonté d'encadrement plus effective des dossiers. Son rôle de gestionnaire est alors de donner tous les outils nécessaires afin que chacun puisse contribuer aux bonnes pratiques de travail.

Mélanie est également fière d'avoir été au cœur de l'audit concernant le litige sur le bois d'œuvre résineux comme gestionnaire pour la coordination. Son sens de l'organisation et son leadership ont été des atouts nécessaires pour guider les équipes, tout en assurant la rigueur des dossiers et la mobilisation de tous les acteurs. Projet d'envergure multidisciplinaire, elle a prouvé ici toutes ses qualités de gestionnaire-leader menant à la réussite de ce mandat.